

# Bilan de l'étude de faisabilité portant sur la création d'une dynamique de structuration d'entreprises type ECHOBAT en Martinique

24.10.2024



## Contacts

KeBATI | Florence TALPE : [florence@kebat.org](mailto:florence@kebat.org) - 06 96 10 19 75

ÉCHOBAT | Laurent BOUYER : [laurent.bouyer@echobat.fr](mailto:laurent.bouyer@echobat.fr) - 06 43 24 76 81

## Table des matières

|                                                                                 |    |
|---------------------------------------------------------------------------------|----|
| Table des matières .....                                                        | 2  |
| 1. Contexte .....                                                               | 3  |
| a. Parties prenantes de l'étude .....                                           | 3  |
| b. Contexte de l'étude .....                                                    | 5  |
| c. Attendus et méthodologie de l'étude .....                                    | 6  |
| 2. Déroulé de l'étude de faisabilité .....                                      | 8  |
| a. Phase 1   exploratoire (janvier-avril) .....                                 | 8  |
| b. Phase 2   rencontres (8 au 17 mai 2024) .....                                | 9  |
| c. Phase 3   concrétisation (juin-octobre) : .....                              | 10 |
| d. Problématiques remontées du terrain .....                                    | 11 |
| 3. Bilan de l'étude et préconisations du territoire .....                       | 12 |
| a. Présentation des entreprises inscrites dans la dynamique ÉCHOBAT .....       | 12 |
| b. Les axes prioritaires du nouveau groupe ECHOBAT Martinique .....             | 13 |
| c. Des moyens humains à mobiliser .....                                         | 14 |
| 4. Plan d'action pour le futur développement du réseau ÉCHOBAT Martinique ..... | 16 |
| a. Le soutien à l'amorçage .....                                                | 16 |
| b. Proposition de composition de la future équipe ÉCHOBAT Martinique .....      | 16 |
| 5. Conclusion .....                                                             | 20 |
| 6. ANNEXES .....                                                                | 21 |
| a. Méthodologie ECHOBAT .....                                                   | 21 |
| b. Liste des participants aux 3 rencontres .....                                | 25 |
| c. Liste des rendez-vous individuels .....                                      | 27 |
| d. Compte-rendu de l'entretien avec la FRBTP .....                              | 27 |
| e. Information   27 septembre 2024 .....                                        | 31 |

# 1. Contexte

## a. Parties prenantes de l'étude

### 1) KeBATI

Association à mission d'intérêt général créée en 2018, KeBATI agit pour l'amélioration de la qualité environnementale des bâtiments en milieu tropical et insulaire, en étroite collaboration avec les acteurs locaux, professionnels, associatifs ou institutionnels.

#### **Son rôle :**

KeBATI, bien qu'enraciné parmi les professionnels, s'ouvre également au grand public, reconnaissant les utilisateurs comme acteurs clés du bâtiment durable. L'association vise à aider la population antillaise à s'approprier et adapter leurs usages des bâtiments. Sa neutralité la positionne comme médiatrice dans les débats publics. Consciente que l'aménagement nécessite des compromis, son équipe vise une intégration optimale de ces préoccupations dans les décisions et comportements de tous.

#### **Une Association Citoyenne :**

Son histoire est ancrée dans une volonté de partage et une ambition de contribuer activement à une transition nécessaire. Cette passion est alimentée par l'engagement de nos membres et notre désir d'inclusion et d'ouverture à l'ensemble de la communauté.

#### **Une Centre de Ressources :**

Elle œuvre à apporter de la clarté aux initiatives et acteurs de notre territoire. Sa mission est de faciliter le partage de connaissances, de capitaliser sur les retours d'expérience, et de mettre en avant les meilleures pratiques.

#### **Quatre Pôles d'Activités :**

Ces pôles ont pour objectif d'approfondir et de diffuser les connaissances, de connecter les acteurs, d'accompagner leurs démarches et de promouvoir des projets collaboratifs axés sur les thèmes du bâtiment et de l'aménagement durable.

- Engagement Local et Veille Territoriale :  
KeBATI propose diverses activités pour éduquer et inspirer la communauté sur l'habitat bioclimatique, favorisant ainsi une approche écologique et durable de la construction.
- Participation aux dynamiques locales et suivi du territoire :  
KeBATI s'implique localement via animations, salons, séminaires, et en répondant à des appels à projets, renforçant ainsi sa présence et influence sur le territoire.
- Innovation et Exploration en Zone Tropicale :  
KeBATI innove pour comprendre le bâti tropical, soutenant les initiatives avec des outils et études adaptés pour une meilleure approche architecturale en zones tropicales.
- Plaidoyer Citoyen pour un Aménagement Durable :  
KeBATI s'exprime et interroge, renforçant son engagement citoyen pour promouvoir le bâtiment et l'aménagement durable face aux défis environnementaux actuels.

### 2) ECHOBAT

#### **Sa mission :**

Le réseau ÉCHOBAT structure et anime des groupes de professionnels du bâtiment afin qu'ils puissent proposer une offre d'écoconstruction solidaire locale de qualité, partagée sur les territoires.

Il accompagne par la formation et la Recherche & Développement ses adhérents pour leur permettre de renforcer progressivement leur savoir-faire, et promeut l'écoconstruction solidaire par des actions d'information et de conseils auprès des collectivités locales.

#### **Sa vision :**

Construire la filière de l'écoconstruction solidaire pour répondre aux attentes des particuliers, des acteurs publics et privés, porteurs de projets de construction - réhabilitation, et ainsi être un levier de développement durable de nos territoires conciliant économie – emploi – inclusion – environnement.

#### **Ses valeurs fondatrices :**

ÉCHOBAT s'appuie sur le concept de développement durable alliant performance économique, écologique et sociale.

La structure privilégie une approche pluridisciplinaire et s'inscrit dans une démarche territoriale facilitant les liens entre les différents acteurs d'un même territoire pour construire un partenariat pérenne.

ÉCHOBAT intègre une dimension d'utilité sociale en encourageant les rapprochements entre le monde de l'entreprise, de la formation et celui de l'Insertion par l'Activité Économique afin de faciliter les parcours d'insertion professionnelle. Elle investit aussi la question de l'usage et de l'accessibilité du bâti, en participant auprès de partenaires à des actions concrètes en faveur de la lutte contre la précarité énergétique et le logement indigne.

#### **Ses plus-values d'utilité sociale :**

Dimension économique : structuration progressive d'une nouvelle filière économique de l'écoconstruction solidaire sur les territoires dans les groupes ÉCHOBAT locaux.

Dimension sociale : décloisonnement des acteurs de l'Insertion par l'Activité Économique par le biais de coopérations renforcées avec les entreprises du réseau, inscrites sur la durée et favorisant les « sorties positives » des personnes accompagnées.

Dimension sociétale : valorisation d'une démarche de développement social local par la mobilisation des territoires (élus, professionnels du bâtiment, acteurs de l'ESS, citoyens...).

Dimension politique : promotion de l'écoconstruction solidaire sur les territoires pour l'intérêt général, avec une entrée économique via l'organisation d'une offre cohérente, globale et adaptée aux contraintes des porteurs de projets (qu'ils soient des particuliers, des organisations, des collectivités), facilitation sur le terrain de l'émergence d'une demande, réponse adaptée à la demande générée.

Dimension environnementale : développement de l'écoconstruction (conception performante, mise en œuvre de matériaux biosourcés ou géosourcés, réemploi, ...) sur un nombre de plus en plus conséquent de chantiers.

Dimension d'épanouissement : permettre aux acteurs investis dans notre projet associatif de se retrouver dans un projet à forte utilité sociale permettant aussi le développement de leur organisation.

#### **Sa contribution :**

Être une interface efficiente entre les professionnels et les porteurs de projets d'écoconstruction solidaire, en tant que réseau économique :

Pour les professionnels, acteurs du réseau :

- Participer à la structuration et à la consolidation d'une offre partagée et la mettre en lien avec les différents types de prospects (particuliers, professionnels, publics),
- Acquérir de nouvelles compétences techniques, RH, organisationnelles, notamment par le biais de la formation,
- Bénéficier d'un accompagnement sur mesure pour mener à bien votre projet innovant.

Pour les acteurs des territoires :

- Proposer une prestation experte pour accompagner une dynamique d'écoconstruction solidaire souhaitée sur le territoire : construction / réhabilitation, développement de filières, incubation de projets, montée en compétences des différentes parties prenantes,
- S'investir au sein des initiatives locales en les encourageant auprès des acteurs du territoire, en les valorisant dans le cadre de dispositifs nationaux, européens et internationaux.

## **b. Contexte de l'étude**

De par ses diverses actions en lien avec le bâtiment durable (notamment la participation aux dynamiques locales, aux manifestations locales et les actions de plaidoyer), KeBATI a pu soulever un certain nombre de constats :

- le marché de la rénovation et en son sein la rénovation énergétique est appelée à jouer un rôle majeur notamment via l'isolation de toiture, le remplacement du chauffe-eau électrique par un chauffe-eau solaire ou encore la mise en œuvre de protection solaire. En 2019, ce marché n'en est qu'à ses prémises et pèse entre 5 et 10% de la valeur ajoutée du secteur du BTP en Martinique.
- les besoins en méthode et en formations ont été soulevés par différents acteurs et organismes professionnels.
- La part de réemploi est encore marginale dans le secteur bâti en Martinique. De nombreux blocages administratifs, culturelles et financiers viennent freiner son développement. Des actions de sensibilisation et de formation sont à envisager. Certaines entreprises du territoire ont mis en place des dispositifs de récupération et de mise à dispositions de matériaux de construction de seconde main, cependant, elles peinent à valoriser économiquement ce travail et manquent de lisibilité voire de méthode.
- Si le secteur des matériaux locaux biosourcés ou géosourcés voit des porteurs de projets ou entreprises développer des solutions techniques (isolation et structure), ces dernières sont souvent isolées et ont besoin d'un accompagnement en termes de recherche, de reconnaissance des qualités intrinsèques de ces matériaux mais également de structuration, de mise en relation et de formation.
- La mise en relation de ces entreprises avec les acteurs institutionnels, porteurs de la commande publiques et des politiques publiques est également indispensable pour traduire ces enjeux en actions concrètes et partagées.

KeBATI n'ayant pas pour rôle d'accompagner la structuration économique des entreprises, l'association a souhaité s'appuyer sur l'expertise du réseau ECHOBAT, qui structure et anime des groupes de professionnels du bâtiment sur le territoire national et à la Réunion, afin qu'ils puissent proposer une offre d'écoconstruction solidaire locale de qualité, partagée sur les territoires.

En effet, la dynamique ECHOBAT, portant spécifiquement sur le secteur bâti, a semblé être une démarche intéressante sous plusieurs aspects :

- Existence d'un réseau structuré depuis plusieurs années et reconnu ;
- Capacité d'apporter un soutien méthodologique, organisationnel et de formation aux entreprises ;
- Initiation par les acteurs locaux sur la base d'un dispositif existant ;

- Valeurs de partage, de solidarité et d'accompagnement des entreprises du réseau sur les volets « écoconstruction » et « insertion ».

Ayant pour objet de co-élaborer avec les acteurs du territoire une réponse durable aux problématiques de la construction, un réseau ECHOBAT demande, au préalable de sa création, une étude de faisabilité, objet de la présente démarche. La méthodologie ECHOBAT est consultable en *annexe a*.

## c. Attendus et méthodologie de l'étude

### 3) Attendus

Tout l'enjeu de l'étude de faisabilité était de qualifier le niveau d'intérêt potentiel émis par les différentes parties prenantes du territoire sur l'émergence puis la structuration d'une telle dynamique sur la Martinique, prenant en compte les spécificités de l'île, et s'adaptant aux particularités et attendus exprimés par les acteurs souhaitant s'impliquer dans la démarche.

Les principaux indicateurs de réussite de l'étude ont été identifiés :

- Identifier et mobiliser les acteurs prêts à se lancer dans la démarche sur le territoire,
- Permettre aux acteurs du territoire (Institutions, collectivité, bailleurs, entreprises, etc.) d'appréhender la démarche,
- Construire une dynamique locale : projet commun, valeurs partagées, objectifs clarifiés, implication dans les animations locales favorisant l'essor de la filière,
- Poser les méthodes nécessaires au bon fonctionnement de la dynamique,
- Identifier et lancer, de façon opérationnelle, les actions propres aux acteurs locaux,
- Mettre en adéquation le projet de développement de chaque structure en cohérence avec l'objectif partagé d'écoconstruction solidaire,
- Identifier les conditions de consolidation du projet d'écoconstruction solidaire des entreprises intéressées par la démarche,
- Identifier les partenaires potentiels et les actions modèles à mettre en œuvre,
- Alimenter une cartographie des actions/ acteurs de la rénovation, du réemploi et des matériaux biosourcés.

Ainsi, à l'issue de ces travaux, l'objectif est la création d'un groupement de différentes entreprises partageant des valeurs communes prêtes à collaborer, à mettre en synergie leurs compétences, ressources et savoir-faire dans le but de structurer une approche intégrée et globale de projets.

### 4) Méthodologie

Cette étude a été menée conjointement par l'association KeBATI et le réseau ECHOBAT, celui-ci apportant son soutien sur une période de 6 mois. Pour mener à bien cette étude, KeBATI et ECHOBAT ont travaillé à la mise en place du plan d'action suivant :

#### 1. Phase exploratoire :

- Mise en place d'un comité de pilotage afin de planifier l'action sur l'année, de valider et d'effectuer sa mise en œuvre.
- Acculturation de la délégation ECHOBAT au territoire martiniquais : ses acteurs, spécificités culturelles, principaux enjeux.
- Identification des acteurs à associer à la démarche
- Organisation de la venue d'une délégation de représentants du réseau ECHOBAT en Martinique pour aller à la rencontre des acteurs locaux, leur présenter les actions d'ECHOBAT et échanger avec eux sur les opportunités identifiées en Martinique.

#### 2. Phase de rencontres :

Déplacement Martinique de représentants du réseau ECHOBAT afin de rencontrer les acteurs préalablement identifiés, de leur présenter le réseau, d'échanger en direct avec eux sur leurs points d'alertes, besoins et enjeux. À l'issue de ces rencontres, l'objectif est de sonder :

- l'appétence des parties prenantes à faire partie du réseau
- l'inclinaison des acteurs institutionnels à accompagner la dynamique.

**3. Phase de concrétisation :**

- Mise en place d'un collectif martiniquais le cas échéant
- Analyse avec ce collectif des priorités à donner à la démarche et élaboration d'un plan d'action pour le déploiement d'un réseau ECHOBAT.
- Recherche de partenariats financiers éventuel.

## 2. Déroulé de l'étude de faisabilité

### a. Phase 1 | exploratoire (janvier-avril)

Un comité de pilotage a bien été mis en place :

- Composition : Florence TALPE et Lola TURPIN (KeBATI), Laurent BOUYER, Jonathan LEPLAY, Alain BERRIAU et Mickaël EXURVILLE (ECHOBAT), Valentin LACROIX (EMERWALL), Samira REMION (AUREA STRUCTURES).
- Rythme d'échanges : 1 par semaine

Ces échanges réguliers ont permis l'acculturation de la délégation ECHOBAT au territoire martiniquais : ses acteurs, spécificités culturelles, principaux enjeux sociétaux et techniques. Ils ont également permis l'identification de 93 acteurs à associer à la démarche. En vue de leur présenter le projet et de les convier à participer aux échanges de la phase deux, ils ont été approchés de la manière suivante :

- Un contact préliminaire par mail, suivi le cas échéant d'un échange visio ou téléphonique
- Une prise de contact en direct par le réseau des adhérents ECHOBAT déjà présents en Martinique
- Un rappel de la dynamique par KeBATI lors des rencontres partenariales, des événements, et via un mailing adhérents.

Enfin, il a été décidé de la forme à donner à la venue de la délégation de représentants du réseau ECHOBAT en Martinique :

- 2 rencontres ouvertes de présentations, conviant professionnels du métier et institutionnels concernés
- Entre ces réunions, des créneaux d'échanges individualisés entre acteurs professionnels intéressés et la délégation.
- Une rencontre de restitution.

Pour mener à bien l'organisation de ce déroulé, le comité a identifié :

- 3 créneaux pour les rencontres :
  - pour les présentations : le 13 mai en fin d'après-midi (afin de permettre au maximum de professionnels de se joindre à nous) et le 15 mai, un mercredi, en matinée, afin de donner l'opportunité aux institutionnels de participer.
  - pour la restitution : le 17 mai, un vendredi, au matin. Ceci afin de permettre au plus grand nombre d'être présents.
- 3 lieux :
  - l'écolieu de Tivoli : un lieu marqué pour son dynamisme, son esprit collaboratif et social.
  - le Patio 19 : un lieu central, lié aux thématiques de l'architecture et de la construction, connu pour ses aspirations écologiques
  - Lakou Digital : un lieu de standing dédié à l'innovation et à l'entrepreneuriat, capable d'accueillir un grand nombre de participants

Les partenaires ont enfin réalisé une campagne de communication et d'échanges pour permettre une bonne participation aux échanges :

- Mise en place de communication digitale (flyer interactif réalisé par KeBATI et diffusé par campagne emailing) et d'un système d'inscription
- Organisation des créneaux d'échanges individualisés

Ce travail préparatoire a été essentiel pour bien appréhender les enjeux du territoire et garantir un niveau élevé de participation des acteurs locaux aux temps forts organisés lors du voyage d'étude, et ainsi garantir une étude de faisabilité fiable permettant à l'issue de se projeter sur une dynamique structurante.

## **b. Phase 2 | rencontres (8 au 17 mai 2024)**

Quatre référents du réseau ECHOBAT (Alain BERRIAU, président ; Laurent BOUYER, directeur ; Mickaël EXURVILLE, adhérent ; Jonathan LEPLAY, trésorier) se sont déplacés en Martinique afin de présenter la dynamique ECHOBAT et d'échanger avec les acteurs économiques, institutionnels, réseaux et partenaires autour des thèmes du secteur du bâtiment et de l'écoconstruction en particulier, de l'emploi – formation – insertion professionnelle, du développement social local et économique de l'île.

### **5) Deux réunions de présentation de la démarche ECHOBAT**

Ces deux temps d'échange ont permis de partager le retour d'expériences d'ECHOBAT sur les autres territoires dans lesquels il exerce, de présenter sa méthodologie et ses services, mais également de recueillir les interrogations des professionnels et institutionnels, leurs points de vigilance et leurs motivations à voir éclore un tel réseau en Martinique.

- **Lundi 13 mai | Écolieu de Tivoli**

**31 participants** (*liste en annexe b.*)

Cette rencontre a eu un beau succès : de nombreux participants se sont déplacés, et les échanges ont été fournis. Parmi les points de vigilance, le besoin d'avoir recours à des acteurs locaux, déjà intégrés, et non de faire venir des structures ou personne de l'hexagone ignorantes des enjeux territoriaux, a été plusieurs fois remontées. En revanche la méthodologie d'Echobat et les propositions du réseau en tant que tel ont rencontré l'approbation.

- **Mercredi 15 mai | Patio 19**

**7 participants** (*liste en annexe b.*)

S'il n'y a pas eu beaucoup de participants à cette réunion, elle a néanmoins permis de toucher des acteurs clés : Jean-François CACLIN, président de l'Ordre des architectes et figure martiniquaise du bâtiment, Les compagnons bâtisseurs, aux activités complémentaires de celles d'ECHOBAT, et Entreprises&Environnement, avec un réseau d'entreprises important et figures de l'Economie Circulaire avec leur déploiement de la démarche EIT sur l'île.

### **6) Des entretiens individuels**

**15 rendez-vous ont eu lieu** (*liste en annexe c.*).

Ces entretiens individuels ont permis une approche plus opérationnelle pour les structures déjà intéressées par la démarche, et souhaitant rejoindre le réseau ECHOBAT. Elles avaient pour vocation d'aller plus loin que les rencontres globales, en creusant les besoins spécifiques des structures rencontrées, leur vision des enjeux du territoire, et d'identifier de potentielles futures synergies.

### **7) Une réunion de restitution**

**Vendredi 17 mai | Lakou Digital**

**39 participants** (*liste en annexe b.*)

Cette restitution a permis de réunir autour de la dynamique les acteurs institutionnels et professionnels, et ainsi de mettre en lien les problématiques des uns avec celles des autres, autour des questions de

l'animation collective d'entreprises (logique cluster), de développement du secteur de l'écoconstruction, de l'accompagnement des TPE du BTP (organisation), de la montée en compétences des salariés et futurs salariés du secteur, du lien avec les organismes de formation, du soutien aux projets innovants...

Elle a vu émerger l'envie pour un certain nombre d'acteurs de rejoindre un réseau ECHOBAT propre à la Martinique, et l'opportunité pour les acteurs institutionnels de soutenir la démarche. Ces derniers ont apprécié le volontarisme affiché par un noyau d'acteurs économiques souhaitant s'inscrire dans une démarche en faveur du développement de l'écoconstruction solidaire sur l'île, et ont sollicité la rédaction rapide du livrable concernant l'étude de faisabilité pour aller plus en avant dans le soutien à la démarche.

## 8) Un bilan positif

À l'issue de cette période de concertation, ECHOBAT a été bien identifié et les problématiques évoquées ont permis aux acteurs du terrain de bien cerner les potentialités du réseau. Suite à ces rencontres, 16 structures ont validé leur implication au sein d'ECHOBAT en adhérant au réseau.

### c. Phase 3 | concrétisation (juin-octobre) :

Suite au retour de la délégation ECHOBAT dans l'hexagone, la dynamique initiée n'est pas retombée, et le collectif des 16 structures adhérentes a été mis en place.

Celui-ci s'est réuni à trois reprises pour s'entendre sur les principales préconisations permettant de structurer une feuille de route en faveur d'une dynamique de l'écoconstruction solidaire ECHOBAT sur l'île.

Plusieurs thématiques ont été particulièrement mis en lumière en ce qui concerne la filière BTP :

- Le besoin de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la construction.
- Le renouvellement des professionnels du bâtiment.
- La consolidation des entreprises actuelles du BTP
- L'accès à une offre de formation initiale et continue répondant aux enjeux de la transition écologique

3 axes prioritaires à mettre en avant auprès des donneurs d'ordre ont par ailleurs été identifiés :

- La structuration de la filière de l'écoconstruction,
- L'amélioration continue des acteurs de la filière BTP via la formation et l'accompagnement,
- La création d'une offre partagée spécialisée en écoconstruction solidaire entre professionnels adhérents ECHOBAT.

En parallèle de ces échanges, ECHOBAT a réussi à obtenir un entretien complémentaire à distance avec le FRBTP Martinique, en la personne de Monsieur Jean-Yves BONNAIRE, Secrétaire Général de la FRBTP Martinique (*voir annexe d.*), le 18 septembre 2024. Cela a permis d'affiner l'analyse de la situation sur l'île ainsi que de conforter les préconisations concernant la question de la formation professionnelle dans le BTP.

Il est ressorti de ces échanges que l'approche très opérationnelle proposée par ECHOBAT, de faire avec les acteurs locaux, permettrait d'apporter des solutions innovantes et pérennes aux professionnels du secteur d'activité, tout en renforçant les dynamiques déjà initiées sur l'île.

Enfin, afin d'analyser la faisabilité de la mise en place d'un réseau spécifique ECHOBAT Martinique avec de l'animation en local, ECHOBAT a effectué une recherche de partenariats financiers locaux et eu des échanges fournis avec Action Logement.

ECHOBAT a notamment répondu à l'Appel à Projet Action Logement ALINOV pour adapter l'ensemble de son offre de formation sur l'île de la Martinique en co-construction avec les acteurs locaux (professionnels du BTP, organismes de formations, prescripteurs de l'emploi – formation). Voir annexe e.

## d. Problématiques remontées du terrain

A l'issue de cette période intense de recherche d'informations, plusieurs thématiques ont été particulièrement mis en lumière en ce qui concerne la filière BTP :

- Le besoin de main-d'œuvre qualifiée dans le secteur de la construction.

| Nombre de projets de recrutement en 2024 par Région                                                                 |                        |                        |                     |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------|------------------------|---------------------|
| Région : Martinique, Métiers regroupés : Ouvriers du gros œuvre du bâtiment et Ouvriers du second œuvre du bâtiment |                        |                        |                     |
| Région                                                                                                              | Projets de recrutement | Difficultés à recruter | Emplois saisonniers |
| Martinique                                                                                                          | 1 040                  | 85,6 %                 | 9,6 %               |

Source : France Travail – BMO 2024

- Le renouvellement des professionnels du bâtiment

60% des professionnels du bâtiment ont plus de 45 ans (moyenne nationale à 35%).

Source : Observatoire des métiers du BTP - 2021

- La consolidation des entreprises actuelles du BTP

“La grande majorité des entreprises du secteur BTP sont de très petites entreprises, 97,5% des entreprises ayant moins de 10 salariés, et 81.8% n'ayant aucun salarié”

Source : <https://www.agefma.mq/content/uploads/2022/06/Metiers-du-btp.pdf>

- L'accès à une offre de formation initiale et continue répondant aux enjeux de la transition écologique

### 3. Bilan de l'étude et préconisations du territoire

#### a. Présentation des entreprises inscrites dans la dynamique ÉCHOBAT

Aujourd'hui, 16 structures ont validé leur implication au sein du réseau ECHOBAT en adhérant au réseau :

**AGENCE CACLIN** : maîtrise d'œuvre, assistance maîtrise d'ouvrage, programmation, conseil – 1 salarié - dirigeant : Jean-François CACLIN – localité : FORT DE FRANCE

**AUREA STRUCTURES** : bureau d'étude structure bois – entreprise individuelle – dirigeante : Samira REMION – localité : LE DIAMANT

**BEL'K PRESTATIONS** : rénovation BTP et prestations – entreprise individuelle – dirigeante : Kelly BELIZON – localité : LE LAMENTIN

**ECO LOGIS CARAIBES** : économiste de la construction écologique – entreprise individuelle – dirigeant : Jean-Pierre LAFONTAINE – localité : LE LAMENTIN

**EMERWALL** : fabrication de matériaux isolants thermiques et acoustiques à partir d'agro ressources – 4 salariés – dirigeant : Valentin LACROIX – localité : DUCOS

**CCCYPM** : chantier d'insertion et atelier pédagogique pour la promotion de l'agriculture urbaine, la protection de la biodiversité et le mieux vivre social – association loi 1901 – 3 salariés permanents – dirigeant : Jefferson DA SILVA OLIVEIRA – Localité : FORT DE FRANCE

**CHARPENTE RENOU** : construction ossature bois, charpente, couverture, plaquo – 7 salariés – dirigeant : François RENOU - Localité : LE DIAMANT

**COUVRE TOIT CARAIBES** : traitement de fuites, couverture, étanchéité, charpente – 3 salariés – dirigeant : Laurent AJOUP – localité : DUCOS

**KEBATI** : promotion et accompagnement de dynamiques favorisant la qualité environnementale du cadre bâti – association loi 1901 – 3 salariés – dirigeante : Florence TALPE – localité : LE LAMENTIN

**LAC ARCHITECTURE** : architecture et maîtrise d'œuvre – entreprise individuelle – dirigeant : Marvin ROISER – localité : LE FRANCOIS

**LIGNE INDIGO** : maîtrise d'œuvre – entreprise individuelle – dirigeant : Rémy HARDY – Localité : LE CARBET

**PRO BAT CONSEILS** : AMO, pilotage démarche RSE, gestion administrative – entreprise individuelle – dirigeant : Philippe BASSON – localité : LE FRANCOIS

**ROTHOBLAAS CARAÏBES** : commerce et ingénierie de la construction bois – 1 salarié – représentant : Thomas IFERGANE – localité : LA TRINITE

**ICEO ROUCOU** : bureau d'étude bois (ingénierie conseil), charpente (fabrication, pose) – entreprise individuelle – dirigeant : Raphael ROUCOU – Localité : FORT DE FRANCE

**TOP MARTINIQUE** : profilage tôles acier et alu, pliage accessoires acier, alu, inox, galva – 9 salariés – dirigeante : Julie LAFFARGUE – localité : DUCOS

**VIVRE EN BOIS** : distribution bois construction et aménagement extérieur – 32 salariés – dirigeant : Jérôme FLAMENT – localité : DUCOS

## **b. Les axes prioritaires du nouveau groupe ECHOBAT Martinique**

Au cours des mois de juin – juillet 2024, le collectif nouvellement créé s'est réuni à plusieurs reprises afin de s'entendre sur les préconisations permettant de structurer une feuille de route en faveur d'une dynamique de l'écoconstruction solidaire ECHOBAT sur l'île.

Celle-ci s'articule autour de 5 axes de travail :

### **9) Développement du marché de l'écoconstruction**

- Sensibiliser et former à l'écoconstruction et aux matériaux biosourcés les prescripteurs, maîtrises d'ouvrage publique et professionnels du bâtiment (ex : mise en avant de chantiers exemplaires d'adhérents pour développer des actions avec les réseaux partenaires),
- Accompagner la structuration de la filière des matériaux biosourcés en lien avec la valorisation du patrimoine bâti caribéen (ex : actions spécifiques au Prêcheur ou à Saint Pierre),
- Mutualiser les ressources pour valoriser des procédés techniques existants (ex : rédaction de guides thématiques),
- Structurer une offre partagée en écoconstruction solidaire sur l'île capable de répondre aux sollicitations des porteurs de projets qu'ils soient particuliers, professionnels, maîtrises d'ouvrage publiques (ex : animation d'un groupe ECHOBAT 972),
- Participer à la structuration de la filière de l'écoconstruction (ex : consolider une offre représentant toute la chaîne de valeur de la filière, des fournisseurs à tous les corps d'état du bâtiment, identifier des AMO),
- Valoriser les initiatives exemplaires liées à l'écoconstruction solidaire (ex : implication dans l'organisation d'un concours avec un organisme partenaire),
- Inciter la valorisation et le partage des savoir-faire liés à l'écoconstruction solidaire sur le périmètre caribéen (ex : organisation de retours d'expériences entre professionnels caribéens),
- Participer à la structuration d'une offre concernant la valorisation des déchets du BTP et leur réemploi (AMO, matériauuthèque, dépose, réemploi...),
- Promouvoir la mise en œuvre de chantiers « test » exemplaires donnant à voir de la pertinence et l'efficacité des solutions apportées par l'écoconstruction.

### **10) Formation**

- Participer à la montée en puissance de la formation dans le secteur du BTP pour répondre aux attentes des professionnels et des clients (ex : implication des entreprises dans la formation, auprès des organismes de formation),
- Former des jeunes en CFA ou lycées professionnels à l'écoconstruction et l'utilisation des matériaux biosourcés (ex : mise en place de modules spécifiques),
- Former des demandeurs d'emploi à l'écoconstruction et l'utilisation des matériaux biosourcés (ex : mise en place de modules spécifiques),
- Accompagner les organismes de formation dans leur montée en appréhension / compétences du domaine de l'écoconstruction (ex : formation de formateurs),
- Développer de la formation à la construction ossature bois, en direction du public jeune et demandeur d'emploi, avec de nouveaux supports pédagogiques (ex : création de maquettes et implication de professionnels du réseau dans la formation),
- Développer une offre « écoconstruction » en direction des professionnels du secteur (ex : déploiement de l'offre de l'organisme de formation ECHOBAT Développement sur l'île / recours à des formateurs extérieurs si nécessaire),

- Former des formateurs parmi les professionnels volontaires (ex : formation de formateurs en direction des adhérents ECHOBAT),
- Développer la formation des demandeurs d'emploi sur chantier (ex : formation dans le cadre de chantiers d'insertion, dans les entreprises, via l'AFEST notamment),
- Améliorer l'image des professionnels du bâtiment (ex : participer à des dispositifs de valorisation des métiers du bâtiment auprès du grand public, du public jeune...),
- Faciliter la transmission de compétences au sein des entreprises (ex : mise en œuvre d'AFEST entre salariés confirmés et juniors),
- Permettre la mobilité des apprentis dans les différentes entreprises du réseau ECHOBAT,
- Former les professionnels aux réglementations PMR logement (diagnostic, choix des matériaux, application – ex : salle de bain PMR),
- Accompagner la mise en place de plateaux techniques de formation à destination des professionnels, avec des professionnels compétents (étancheur, technicien de couverture, menuisier, charpentier...).

### 11) Accompagnement des entreprises

- Permettre aux entreprises de sécuriser (ex : recours à une assurance) et d'optimiser leur organisation (ex : développement d'une offre d'accompagnement avec le soutien des OPCO),
- Accompagner les TPE dans leur structuration RH (ex : recours à l'AFEST pour l'intégration de nouveaux collaborateurs),
- Permettre aux TPE d'appréhender de nouvelles compétences (ex : formation BIM, approche RSE...),
- Former et accompagner les TPE – PME du bâtiment à répondre aux appels d'offres (sollicitation des maîtrises d'ouvrages publiques, des bailleurs sociaux...).

### 12) Développement social local

- Structurer un réseau capable de faciliter les interactions avec les institutions et acteurs publics pour accompagner la mise en place efficiente des actions portées par le collectif et chacune des entreprises impliquées (ex : partenariat, conventions, sécurisation des financements, relation services instructeurs, recours à des aides spécifiques...),
- Apporter une réponse au déficit de professionnels investis sur le sujet des adaptations PMR des logements individuels et collectifs et du logement inclusif, malgré une demande croissante liée notamment au nombre de personnes seniors sur l'île en augmentation.

### 13) Innovation

- Soutenir le lancement et le développement de projets innovants techniques / sociaux dans le domaine de l'écoconstruction solidaire (ex : développement du marché de matériaux biosourcés, création de nouvelles activités),
- Faciliter les relations avec les partenaires financeurs / incubateurs / certificateurs (ex : relais des services instructeurs),
- Sécuriser les projets innovants liés à l'écoconstruction solidaire (ex : développement des liens avec les bureaux de contrôle).

## c. Des moyens humains à mobiliser

Pour mener à bien le travail sur ces axes prioritaires, il est indispensable d'avoir une équipe martiniquaise dédiée. Les préconisations sont ainsi les suivantes :

- Créer rapidement un poste d'animateur territorial pour accompagner la montée en puissance de la dynamique sur l'île (recruter en 1er lieu un.e chargé.e d'animation et de développement ECHOBAT en Martinique),

- Engager dès à présent des rapprochements entre acteurs professionnels adhérents à ECHOBAT : identification des compétences des uns et des autres, premières mises en relation pour engager des projets.

## 4. Plan d'action pour le futur développement du réseau ÉCHOBAT Martinique

### a. Le soutien à l'amorçage

#### 14)Présentation

Suite à une première phase d'étude d'opportunité concluante, ce qui est le cas en Martinique, **l'association ÉCHOBAT peut accompagner techniquement les territoires souhaitant voir émerger et se consolider une dynamique pérenne de l'écoconstruction solidaire pour une durée de 3 ans.**

**À cette fin, le réseau ÉCHOBAT solliciterait aux acteurs institutionnels un financement à hauteur de 140 000 € par an sur 3 ans, afin de couvrir la création de deux postes à temps complet ainsi que les frais inhérents à ces emplois :**

- Un chargé d'animation et de développement, pour la structuration d'une offre de professionnels engagés dans l'écoconstruction solidaire,
- Un chargé d'études et de conseils, pour accompagner la mise en place de projets collectifs structurants pour la filière (ex : études de faisabilité pour le développement d'une unité de production d'un matériau bio et géo sourcé pour la filière BTP).

Ces deux chargés de mission bénéficient de l'ensemble des fonctions supports de la coordination nationale, ainsi que de l'expertise opérationnelle de leurs homologues d'autres régions ÉCHOBAT.

#### 15)Résultats attendus

Une phase d'amorçage de 3 ans doit permettre d'organiser le réseau et le développement de son offre de service local :

- La structuration et l'animation de plusieurs groupes locaux de professionnels, dans une démarche de développement de territoire,
- La structuration d'une offre de formation pour les structures adhérentes et un incubateur pour soutenir les projets innovants au sein du réseau,
- La structuration d'une offre de diagnostic conseil pour encourager le développement social local et promouvoir les acteurs de l'écoconstruction solidaire.

À l'issue de cette période de 3 ans, ÉCHOBAT s'engage à créer les conditions de poursuite de l'activité du réseau et de son développement grâce à ses activités propres, en dehors de toute demande de soutien au fonctionnement de l'association. Les techniciens ÉCHOBAT de l'antenne locale contribuent même dès l'année 4 au fonctionnement et à l'animation de la coordination nationale, notamment par l'accompagnement de leurs confrères des autres régions du réseau.

### b. Proposition de composition de la future équipe ÉCHOBAT Martinique

Une équipe entourée par les adhérents martiniquais ainsi que les membres des instances de gouvernance du réseau, en lien avec l'équipe technique ÉCHOBAT.

#### 16)Un·e chargé.e d'animation et de développement Martinique

Description du poste :

Rattaché·e au Directeur de l'association, le·la chargé·e d'animation a pour mission de contribuer au développement, notamment commercial, du réseau ÉCHOBAT à La Réunion.

Le·la chargé·e d'animation et de développement fait le lien entre la tête de réseau, les groupes locaux et les donneurs d'ordre, en veillant à l'application de la stratégie de l'association.

Il·elle participe à la prospection commerciale, à l'analyse du contexte territorial et fait de la veille active par rapport à son secteur d'intervention. Il·elle structure, consolide et anime les groupes locaux, diffuse l'information entre l'ensemble des acteurs, contrôle le savoir-faire ainsi que l'image du réseau.

Il·elle participe au développement de l'écoconstruction sur l'ensemble du territoire réunionnais : programmation, organisation et pilotage d'actions promotionnelles, commerciales, de coopérations et de mutualisations entre adhérents (salons, portes ouvertes...).

Il·elle participe à la vie de l'équipe technique, et collabore avec les chargé·e·s d'animation des autres territoires couverts par ÉCHOBAT.

Un suivi opérationnel est organisé régulièrement. Le poste couvre l'ensemble du territoire de La Réunion, avec déplacements ponctuels au siège de l'association en métropole (Nantes - 44).

### **Missions principales :**

- Animation des groupes locaux :
  - Faire le lien entre les groupes locaux constitués de professionnels de l'écoconstruction et de structures d'insertion professionnelle, les donneurs d'ordre (maître d'ouvrages) et la tête de réseau (Direction, Conseil d'Administration) tout en veillant à l'application de la stratégie de l'association.
  - Permettre le développement de l'activité des groupes locaux ÉCHOBAT et les aider à optimiser leur action collective (animation – reporting au réseau – performance), notamment en permettant le recrutement ou l'émergence de nouveaux membres,
  - Accompagner individuellement les adhérents pour une optimisation des activités du réseau,
  - Organiser l'apport d'affaires et le suivi de facturation entre les membres du/des groupes locaux
  - Identifier et valoriser les savoir-faire du groupe local, structurer son offre, organiser et animer le collectif, diffuser l'information auprès de l'ensemble des membres,
  - Veiller à l'image du réseau et au respect de la Charte de l'association ÉCHOBAT,
  - Capitaliser les différentes actions réalisées (rapports, documentations, ...),
- Promotion de l'image ÉCHOBAT et prospection :
  - Programmer, organiser et piloter des actions promotionnelles, commerciales, de coopérations et de mutualisations entre adhérents (salons, portes ouvertes...),
  - Assister le réseau dans la promotion, prospection, le contrôle et le suivi du développement des différents domaines d'activité du réseau (apport d'affaires, formations, incubateur, études – conseil),
  - Participer à l'analyse du contexte territorial, à la prospection commerciale de nouveaux adhérents, et de nouveaux projets, et réaliser une veille active par rapport au secteur d'intervention.
  - Assurer et consolider les relations avec l'extérieur (collectivités, maitrisés d'ouvrage, prescripteurs, partenaires...),
  - Contrôler le savoir-faire, l'image du réseau et la conformité du concept.

## **17) Un·e chargé·e de mission études et diagnostic-conseil Martinique**

### **Description du poste :**

Rattaché·e au Directeur de l'association, le·la chargé·e de mission Diagnostic Conseil et Développement se participe à la conception, l'élaboration et l'animation de projets dans un contexte donné.

Il·elle est en relation directe avec un ensemble d'acteurs et de partenaires qui expriment des stratégies et des logiques institutionnelles et/ou entrepreneuriales qu'il doit savoir prendre en compte.

Il·elle s'implique sur des projets aux thématiques d'actions variées, œuvrant à partir de problématiques spécifiques, liées à un changement attendu dans une entreprise, une filière professionnelle, un territoire.

Il·elle est capable d'accompagner la mise en œuvre d'une stratégie de développement en accord avec des acteurs décisionnaires et de coordonner un projet en proposant des démarches d'évaluation.

Il·elle développe un ensemble de compétences et de savoirs lui permettant d'accompagner des acteurs décisionnaires dans la concrétisation d'orientations stratégiques.

Le poste nécessite de constituer et mobiliser des compétences pour agir en situation : savoir se positionner pour agir dans le contexte d'intervention, être en capacité d'analyser sa pratique professionnelle et d'expérimenter de nouvelles méthodes d'actions.

Il couvre l'ensemble du territoire de La Martinique.

#### **Missions principales :**

- Analyser les besoins et les attentes du demandeur par l'écoute et la réalisation d'études,
- Produire de l'information et mobiliser de la connaissance pour le projet : savoir traiter des données, favoriser la production collective d'informations, rédiger et utiliser des documents professionnels, mettre en œuvre une évaluation du projet,
- Positionner le projet dans son contexte d'intervention : mobiliser des acteurs pour construire un partenariat, savoir négocier, organiser et mettre en œuvre une communication politique et institutionnelle, utiliser un réseau,
- Réaliser un pré-diagnostic afin d'évaluer la faisabilité et l'opportunité de sa mission,
- Définir les moyens financiers et humains nécessaires au bon déroulement de sa mission,
- Diagnostiquer des compétences pré existantes au sein d'une organisation à travers des entretiens, des observations et des séances de travail avec les interlocuteurs,
- Mettre en place des méthodes de travail en organisant un comité de pilotage et des groupes de travail,
- Créer des solutions personnalisées proposées aux organisations, à travers un cahier des charges (objectifs stratégiques opérationnels et plan de développement),
- Choisir les process adaptés en les comparant afin qu'ils correspondent au cahier des charges,
- Planifier le scénario choisi,
- Accompagner les différents acteurs du projet dans le changement via des actions d'ingénierie et de montée en compétences,
- Vérifier l'avancement du projet en fonction de délais et du cahier des charges, faire remonter les problèmes et y remédier,
- Définir des indicateurs afin d'assurer le suivi de sa mission,
- Réaliser un suivi une fois les travaux terminés, mesurer l'efficacité des nouveaux process par rapport au besoin initial de la structure suivie.

#### **18) L'appui de l'équipe ÉCHOBAT**

L'équipe ÉCHOBAT Martinique bénéficiera du soutien de toute l'équipe technique ÉCHOBAT, notamment de ses fonctions supports.



## 5. Conclusion

L'étude de faisabilité portant sur la création d'une dynamique de structuration d'entreprises type ECHOBAT en Martinique qui a été menée en 2024 montre bien l'appétence du territoire, notamment des professionnels du bâtiment, TPE-PME mais également grands réseaux, pour voir émerger un réseau ÉCHOBAT en Martinique. Une condition toutefois, que ce réseau, qui compte d'ores-et-déjà 16 membres martiniquais, soit implanté sur le territoire et porté par des acteurs locaux. Pour ce faire, recruter des salariés qui peuvent, avec l'accompagnement de l'équipe technique nationale ÉCHOBAT, incarner le réseau, le développer et le soutenir, est nécessaire.

Afin de recruter ces futurs représentants du réseau ÉCHOBAT Martinique, ÉCHOBAT aura besoin du soutien financier des acteurs du territoire, institutionnels notamment. C'est à cette fin que le réseau a commencé à solliciter différentes parties-prenantes, et se tient à disposition de tout organisme intéressé à accompagner la démarche.

## 6. ANNEXES

### a. Méthodologie ECHOBAT

ÉCHOBAT a structuré, au fil de ses années d'expériences, une offre de service de conseil complète et adaptée aux différentes sollicitations des divers acteurs souhaitant s'impliquer dans l'écoconstruction solidaire.

A titre indicatif, il est proposé le plan d'actions suivant pour structurer une première dynamique de professionnels sur un territoire donné, avec la constitution d'un 1er collectif de professionnels :

#### Détection

- Participation aux réunions de présentation des réseaux de professionnels,
- Identification des acteurs prêts à se lancer dans la démarche sur le territoire, Mobilisation de partenaires locaux d'Echobat
- Organisation et animation d'une réunion de présentation aux professionnels intéressés par ÉCHOBAT

#### Structuration

- Fédération du collectif autour de valeurs partagées et d'un Domaine d'Activité Stratégique commun
- Adhésion des professionnels à l'association pour formaliser leur intégration au réseau
- Formation initiale ÉCHOBAT pour le groupe
- Appréhension de la démarche par les acteurs

#### Animation et développement d'activités partagées

- Accompagnement du groupe : organisation et animation des réunions régulières de suivi des actions
- Appui au développement du groupe : mise à disposition d'outils, mutualisation de moyens, accès aux services proposés par l'association (apport d'affaires, mise en réseau, formations renforcées, base de données...)
- Promotion du groupe local et des principes de l'écoconstruction (participation ou organisation d'évènements locaux)
- Mise en relation entre porteurs de projet et membres du groupe local
- Suivi des projets réalisés par le groupe
- Liaison entre les acteurs publics et les membres du groupe (exemple dans le cadre d'une plateforme de rénovation de l'habitat)
- Intégration de nouveaux membres par cooptation

#### Le déploiement de nos activités

ÉCHOBAT a pour ambition de développer progressivement l'ensemble des domaines d'activités stratégiques proposés par le réseau, en lien avec les différentes composantes du territoire mobilisées.

Ce partenariat peut se traduire d'ailleurs dans le cadre d'un Pôle Territorial de Coopération Economique, l'association ÉCHOBAT s'inscrivant pleinement dans les valeurs de l'Economie Sociale et Solidaire.

## La structuration et l'animation des professionnels

Notre objectif est de structurer et proposer une offre capable de répondre aux sollicitations des porteurs de projets (particuliers, entreprises et collectivités) désireux de s'engager dans une démarche environnementale et solidaire. Fort d'un réseau constitué de professionnels de tous les corps d'état du bâtiment, ÉCHOBAT est en mesure d'accompagner les maîtres d'ouvrage dans leurs projets d'écoconstruction (construction neuve, extension, rénovation) et réhabilitation, de la conception à la réalisation.

Au sein des groupes locaux dans chaque territoire, les adhérents développent des habitudes de travail qui facilitent la coopération et la confiance et favorisent la réalisation de chantiers de qualité. Nos adhérents s'adaptent ainsi aux attentes et aux besoins des maîtres d'ouvrages, à chaque projet, pour proposer un accompagnement sur mesure.

ÉCHOBAT leur permet de :

- Enrichir leur réseau de professionnels : l'animation des groupes locaux et thématiques, métiers, projets, favorise les relations avec les consœurs et confrères et la constitution d'un réseau relationnel étendu de professionnels avertis.
- Monter en compétences : en se formant ainsi que leurs collaborateurs sur les techniques de l'écoconstruction solidaire et ainsi devenir acteur des évolutions techniques, réglementaires et inclusives sur les chantiers.
- Renforcer leur visibilité : la promotion de vos activités par la participation à des rencontres avec des professionnels motivés par les mêmes axes de travail que vous, à des salons, la conception de supports de communication et de référencement professionnel, la valorisation auprès des différents décideurs publics et privés, mais aussi des particuliers grâce à une meilleure connaissance et un meilleur positionnement.
- Générer du chiffre d'affaires additionnel : en s'intégrant dans l'offre partagée structurée par ÉCHOBAT auprès des différents prospects, en s'assurant des recommandations mutuelles entre adhérents.
- Développer des projets innovants : avec le soutien de l'équipe technique du réseau, sur le thème de l'écoconstruction solidaire (ingénierie de projets, recherches de financements, supports expérimentaux).
- Participer à la valorisation de l'écoconstruction solidaire : auprès de tous les acteurs des territoires, qu'ils soient particuliers, professionnels ou organismes publics, et ainsi permettre le développement de notre filière professionnelle en promouvant et partageant les valeurs de notre association.

## Un organisme de formation au service des acteurs de l'écoconstruction solidaire

ÉCHOBAT a créé son propre organisme de formation, ÉCHOBAT Développement, afin de proposer des formations sur-mesure à ses adhérents. Le panel de formations est représentatif de la diversité des métiers des membres du réseau : maçons, charpentiers, couvreurs, menuisiers, plaquistes, plombiers, architectes, thermiciens, employés de bureau, salariés en parcours d'insertion...

ÉCHOBAT Développement est à l'écoute des adhérents de son réseau et des branches professionnelles qu'ils représentent. Nous nous efforçons de rester en permanence en lien avec les problématiques de terrain, de recrutement, les besoins de montées en compétences des artisans et de leurs collaborateurs.

Depuis le 04/08/2021, ÉCHOBAT Développement est certifié Qualiopi pour ses actions de formation.

Les typologies de formations organisées par ÉCHOBAT Développement

- Des formations sur-mesure pour nos adhérents :
  - Formation sur les compétences techniques et sécurité réglementaires : monter en qualité et en taille de projets.
  - Montée en compétences des publics éloignés de l'emploi, notamment via des parcours d'immersion en situation de travail (AFEST), sur chantier, pour renforcer leur employabilité et répondre aux besoins de recrutement des entreprises du réseau.
  - Formation à l'écoconstruction solidaire : maîtrise des bases et des valeurs communes au réseau, approfondir les dynamiques collectives et les logiques de coopération avec les structures d'insertion.
  - Formation sur la gestion d'entreprise, le pilotage d'activité (sécuriser les membres et leurs structures) : + de 40 % de l'activité formation en 2021 !
  - Formation de formateur : se former pour former à son tour, professionnaliser la transmission de savoir-faire dans l'entreprise et renforcer ses équipes
- La formation des élus et agents des collectivités locales :
  - Renforcer l'intérêt des donneurs d'ordre public et leur passage à l'acte en faveur des projets d'écoconstruction solidaire
  - Formations des élus et agents pour favoriser l'écoconstruction dans la commande publique locale
  - Relais des thématiques auprès des opérateurs publics (conventions de territoires),
  - Sourcing au profit des membres ÉCHOBAT (AMO, conception – réalisation).
- La formation auprès d'institutions de formation :
  - Impacter les plus jeunes et les futurs professionnels du secteur, en accompagnant d'autres organismes de formation (CFA, AFPA etc.) et d'autres entreprises des territoires pour une 1ère appréhension de l'écoconstruction solidaire à travers : des partenariats opérationnels, l'animation d'ateliers de découverte, la mise en œuvre de dispositifs.

## **L'incubateur du réseau**

Les échanges et le dynamisme au sein du réseau stimulent l'émergence d'idées novatrices chez les adhérents qui souhaitent faire évoluer la filière de l'écoconstruction solidaire. Ils cherchent à créer un impact positif sur leur secteur d'activité. Ils imaginent de nouvelles solutions, questionnent, reformulent et transforment l'existant.

En 2016, ÉCHOBAT a ainsi lancé son incubateur pour soutenir ses adhérents dans cette démarche. L'incubateur facilite la concrétisation de ces idées et ces projets jusqu'à leur mise en œuvre.

Les projets incubés doivent faire écho à l'une des thématiques de l'association : l'écoconstruction, la démarche solidaire, la gouvernance partagée. L'approche collective est également privilégiée : présenter un projet avec plusieurs membres du réseau est un atout.

À travers ce service, nous offrons l'opportunité aux adhérents de profiter d'une expertise technique et d'une démarche de recherche et développement. Nous apportons à chaque porteur de projet sélectionné un appui en matière de conseil, de financement et d'ingénierie pour les premières étapes de la vie du nouveau projet. Leurs projets bénéficient ainsi d'une fondation solide, leur permettant de devenir viables et pérennes, dans le respect des valeurs du porteur de projet et du réseau ÉCHOBAT.

ÉCHOBAT peut intervenir tout au long du processus du projet :

- Lors de la phase d'opportunité, pour permettre de préciser les enjeux du projet, de conforter le bien-fondé de son existence ou de le réfuter,
- Lors de la phase de faisabilité : étude de marché consolidée afin d'analyser la viabilité et les implications économiques et organisationnelles du projet,

- Lors de la phase d'expérimentation, pour démontrer par un ou quelques exemples concrets la réalité conceptuelle du projet,
- Lors de la phase de lancement, afin de mettre le produit développé par le porteur de projet sur le marché.
- Lors de ces trois dernières phases, l'équipe technique ÉCHOBAT assure un accompagnement stratégique et opérationnel auprès du porteur du projet (recherche de prospects/partenaires/associés, recherche de financements, aide au montage juridique et financier).

Les typologies de projets soutenus par l'incubateur :

- Le soutien à des projets techniques : Accompagner des acteurs du réseau jusqu'à la structuration d'une offre performante (ex : structuration de la filière paille au sein du réseau).
- Le soutien à de nouvelles démarches inclusives : Participer à des dispositifs d'envergure d'insertion professionnelle des personnes éloignées de l'emploi (ex : implication dans des programmes nationaux d'insertion des personnes éloignées de l'emploi au sein des entreprises du réseau).
- Le soutien à la mise en œuvre de nouvelles réponses : Développer avec les adhérents volontaires de nouveaux services à destination des professionnels du réseau et ses partenaires (ex : création d'ÉCHOBAT Solution ayant pour objet d'accompagner la mise en œuvre de projets d'écoconstruction solidaire sur les territoires par de l'accompagnement à l'ingénierie de projet et du tiers-financement auprès des porteurs de projets d'écoconstruction solidaire).

### **Le soutien au territoire grâce à des actions d'animation – diagnostic – conseil**

ÉCHOBAT propose la réalisation d'études de faisabilité pour le lancement et la consolidation de dynamiques de l'écoconstruction solidaire sur les territoires.

Ce travail est réalisé sous la forme de prestations sous le pilotage de collectivités locales, de Parcs Naturels Régionaux, d'associations de développement local ou encore de réseaux de l'économie sociale et solidaire :

- Des études spécifiques écoconstruction / innovation sociale (production de diagnostics conseils en direction de donneurs d'ordre public) :  
Proposition de la mise en œuvre d'un dispositif particulier de formation ou d'accompagnement autour des thématiques liées à l'écoconstruction et à la solidarité au profit des acteurs de la construction du territoire : formations techniques, d'encadrement de personnes éloignées de l'emploi, de mécanismes de soutiens à des bénéficiaires souffrant du mal logement...
- Accompagnement de filières de l'Économie Sociale et Solidaire (animation de la thématique « écoconstruction solidaire » sur un territoire) :  
Intervention en soutien d'acteur public, parapublic, associatif dans l'application de leurs dispositifs afin de traduire concrètement la politique publique souhaitée / animation – sensibilisation du territoire, accompagnement des différentes typologies de porteurs de projets, structuration de filière, tous en lien avec le domaine de l'écoconstruction solidaire.
- Le lancement de dynamiques d'écoconstruction solidaire sur un territoire :  
ÉCHOBAT accompagne la structuration d'une offre en écoconstruction solidaire sur différents territoires sur une période donnée, à la demande de territoires, avec la volonté in fine de s'y impliquer de façon durable (ex : Bretagne, Centre-Val de Loire, La Réunion...).

Quelques exemples de réalisations :

- Le projet Solidaire.Immo, projet de foncière solidaire, actuellement en phase de développement au sein du groupe SOLIHA (Foncière MOI SOLIHA), après avoir été incubé pendant 6 mois au sein d'ÉCHOBAT,
- Le projet collectif Process Paille Passif, réunissant un groupe de professionnels du bâtiment (AMO, concepteurs, structures d'insertion par l'activité économique, entreprises artisanales), désormais entré en phase de développement avec la réalisation de plusieurs bâtiments avec ce procédé,
- Le dispositif 100% Inclusion, labellisé par l'Etat en tant que Plan d'Investissement dans les Compétences (PIC), en phase de développement avec des actions menées avec la Ligue de l'Enseignement sur les Quartiers Prioritaires de la Ville de Nantes Métropole, ainsi qu'avec les Compagnons Bâtisseurs sur le territoire de la CARENE (agglomération de Saint Nazaire),
- La mission « Référent Economie Sociale et Solidaire secteur Habitat, construire autrement » pour le compte des ECOSSOLIES / Nantes Métropole, afin d'accompagner l'émergence, le développement et l'accélération de tout projet ESS lié à cette thématique, qu'il soit d'ordre individuel ou collectif.

## **b. Liste des participants aux 3 rencontres**

### **Lundi 13 mai**

- Association CCPYPM (Jefferson DA SILVA OLIVEIRA) :  
SIAE et acteur socioculturel avec support jardins partagés. Intéressée par le projet, souhaite devenir organisme de formation à moyen terme.
- DJE construction (Jennifer BARATINI) :  
Entreprise innovante (concept terre – bois) incubée dans l'incubateur KALEIDOSCOPE. Souhaite s'impliquer dans la dynamique pour poursuivre la structuration de son projet entrepreneurial.
- Bureau VERITAS (Fabien BONY + Frédéric ANNETTE) :  
Intéressés si le projet est porté par un premier noyau d'entreprises locales.
- VIVRE EN BOIS (Jérôme FLAMENT) :  
Filiale du groupe vendéen Piveteau connaissant bien le réseau ECHOBAT.
- TOP Martinique (Julie LAFFARGUE) :  
Intéressée par le réseau pour participer à la structuration de la filière de l'écoconstruction.
- CAIALI (Pascal JEANJEAN) :  
Grosse entreprise conventionnelle BTP intéressée pour évoluer vers l'écoconstruction.
- ECOLOGIS Caraïbes (Jean-Pierre LAFONTAINE) :  
Intéressé par le projet ECHOBAT pour accompagner la structuration de la filière de l'écoconstruction.
- TERDEV (Catherine JEAN-BAPTISTE) :  
Référente sur les filières biosourcés + questions antisismique et anticyclonique.
- ROTHOBLAAS (Thomas IFERGANE) :  
Intéressé pour accompagner la structuration de la filière de l'écoconstruction sur l'île.
- APAVE (Rémi FAURIE et Camille VADASZ) :  
Déjà adhérents dans l'hexagone. Attendent de voir comment prend le projet auprès des entreprises locales.
- PROBAT Conseils (Philippine BASSON) :  
Formatrice / accompagnatrice de gérants TPE – PME. Très intéressée par la démarche.
- ATE MATNIK (Claudia HERVE + Jean-Nicolas FRANCOIS) :  
Projet d'Energie citoyenne. Intéressés par le projet.
- Collectif Low Tech (Chrystelle DELZECEAUX) :  
Attente de la mobilisation d'entreprises locales sur le projet.
- France Travail (Isabelle SEREMES) :

- Intéressée par la démarche. Lien à faire avec France Travail dans l'hexagone et à la Réunion.
- FIBWA KARAYIB (Lucette LORNE) :  
Porteuse du projet FIBOIS en Martinique. FIBOIS et ECHOBAT sont très en lien dans l'hexagone.
- KONNECT WEST INDIES (Karl HOSPICE)
- KALEIDOSCOPE (Corinne KONCY) :  
Incubateur ESS. Gros réseau ESS. Souhaite faire le lien entre acteurs ESS et entreprises de l'écoconstruction en Martinique.
- EI ROUCOU (Raphaël ROUCOU) :  
Intéressé par le projet de réseau.
- COTRELL (Hector VINCENT) :  
Représentant d'un grand distributeur de matériaux BTP sur l'île. Prise d'informations.
- HARDY PLAN (Richard HARDY) :  
Dessinateur projeteur intéressé par le Projet ECHOBAT.
- EMERWALL (Valentin LACROIX) :  
Initiateur de la venue d'ECHOBAT sur l'île. Déjà adhérent au réseau.
- AUREA STRUCTURE (Samira REMION) :  
Initiatrice de la venue d'ECHOBAT sur l'île. Déjà adhérente au réseau.
- KeBATI (Lola TURPIN)
- ECHOBAT (Laurent BOUYER, Jonathan LEPLAY, Alain BERRIAU et Mickaël EXURVILLE)

### **Mercredi 15 mai**

- Ordre des architectes (Jean-François CACLIN) :  
Intéressé par la démarche proposée.
- COMPAGNONS BATISSEURS (Glawdys BAUDEL) :  
Compagnons Bâisseurs et ECHOBAT déjà partenaires sur d'autres territoires.
- ENTREPRISES ET ENVIRONNEMENT (Livia FLAVIEN et Angèle DAIRE) :  
Echanges sur nos activités respectives.
- KeBATI (Florence TALPE)
- ECHOBAT (Laurent BOUYER, Alain BERRIAU)

### **Vendredi 17 mai**

#### **En présentiel**

- CTM (Coraline MARC, Julien RAZAT)
- TERDEV (Catherine JEAN-BAPTISTE)
- ECHOBAT (Laurent BOUYER, Alain BERRIAU, Jonathan LEPLAY)
- Renov'RD Service (Davy RINTO)
- Couleur Carrelage (Mickaël EXURVILLE)
- Emerwall (Valentin LACROIX)
- ADEME (Théo DEMARET, Jean-François MAURO)
- Aurea Structures (Samira REMION)
- Action logement (Sandra MIRAIL)
- KeBATI (Lola TURPIN, Florence TALPE, Rudy BINGUE)
- DAC 972 (David BRIOT)
- CAESM (Adolphe THOMAS, Anne-Sophie COROSINE)
- CCPYPM (Théo ANGOLEIRO, Laura DELAYE, Aline FEDERICO)
- CMA (Deborah ELFFINDY)
- Cap Nord (Laura BARRU, Joelle DUNO)
- LCT (Allan Rolle)
- Konnect West Indies (Karl HOSPICE)
- AES AGRO ECO STRATEGIES (Christophe RELOUZAT)

- DJE Constructions (Jennifer BARATINY)
- Agence CACLIN (Jean-François CACLIN)
- RENOU CHARPENTE (François RENOU)
- TOP Martinique (Julie LAFFARGUE)
- HARDY PLAN (Richard HARDY)
- EI ROUCOU (Raphaël ROUCOU)

En visio, réunis à Kaléidoscope :

- Kaléidoscope (Corinne CONCY)
- B3Cube (Chrystèle DELZESCAUX et Mr MARSALLON)
- Espace Sud (Stéphane CABRERA)

### c. Liste des rendez-vous individuels

- ECOLOGIS CARAIBES (Le Lamentin)
- ROTHOBLAAS (la Trinité)
- VIVRE EN BOIS (Ducos)
- TOP Martinique (Ducos)
- David RINTO (Saint Pierre)
- Richard HARDY (Le Carbet)
- François RENOU (charpente)
- URSIAE (Roland ROSILETTE)
- Jean-Jacques IZAMBARD (Fort de France),
- ROSIER (Fort de France)
- LEONARD, réseau entreprendre
- Loïc CULTIER : KAMA BTP (gros œuvre)
- Laurent AJOUP (couvreur Ducos)
- Tony BOCLE (Ducos)
- AUREA STRUCTURE + EI ROUCOU

### d. Compte-rendu de l'entretien avec la FRBTP

Un entretien avec Monsieur Jean-Yves BONNAIRE, Secrétaire Général de la FRBTP Martinique, le 18 septembre 2024, a permis d'affiner l'analyse de la situation sur l'île ainsi que de conforter les préconisations concernant la question de la formation professionnelle dans le BTP.

Il est ressorti des échanges que l'approche très opérationnelle proposée par ECHOBAT, de faire avec les acteurs locaux, permettrait d'apporter des solutions innovantes et pérennes aux professionnels du secteur d'activité, tout en renforçant les dynamiques déjà initiées sur l'île.

*Extraits de l'entretien :*

#### **Projet Reno Boost et approche rationnelle des besoins en formation :**

*Présentation du projet Reno Boost, qui adopte une approche rationnelle et territorialisée des besoins en formation pour la rénovation énergétique des bâtiments.*

*→ Déploiement d'initiatives écologiques créant des besoins en compétences, avec le projet Reno Boost comme exemple de démarche exemplaire.*

#### **Rôle d'Echobat dans l'émergence de projets de formation professionnelle :**

*Echobat souhaite soutenir l'émergence de projets de formation professionnelle, en s'appuyant sur ses adhérents et partenaires locaux.*

→ Echobat souhaite que ses adhérents et des partenaires locaux soient les formateurs dans le cadre des projets de formation professionnelle.

→ Les acteurs locaux seront les porteurs des projets de formation, Echobat les accompagnera pour les mener dans de bonnes conditions (identification des besoins, mobilisation de formateurs, ingénierie de formation).

### **Attentes de la fédération régionale du BTP sur les projets de formation :**

La Fédération Régionale du BTP confirme l'intérêt et la contextualisation des projets de formation proposés par Echobat, et d'identifier les priorités à travailler.

→ Demande de confirmer l'intérêt et la contextualisation des projets de formation proposés par Echobat, et d'identifier les priorités en matière de formation.

→ Interactions prévues avec les partenaires, notamment les réseaux bâtiment durable en Martinique et en France. La formalisation, d'un partenariat entre les différents acteurs sera engagé pour asseoir le volontarisme des différentes parties à la réussite de la dynamique créée.

### **Formations innovantes en écoconstruction :**

Présentation de formations ECHOBAT Développement pratiques et théoriques sur les matériaux biosourcés, la performance énergétique et la rénovation du bâti ancien.

→ Présentation des différentes illustrations et modules de formation en écoconstruction, notamment sur la rénovation et la performance énergétique.

→ Détails sur la structure des formations, incluant des visites de chantier, des diagnostics et la construction de scénarios de rénovation.

→ Réflexion sur l'autonomie des apprenants et l'importance de la communication entre les différents corps de métiers du bâtiment.

L'innovation consistera tout particulièrement à la capacité des acteurs impliquées d'adapter aux spécificités de la Martinique les différents champs d'actions envisagés. L'identification et la formation d'un panel de professionnels pour structurer et développer une offre en écoconstruction solidaire spécifique aux caractéristiques locales sera une priorité du projet.

Exemples :

- Constitution d'équipes de formateurs délivrant des modules en lien avec l'écoconstruction auprès des institutions de formation (ex : CFA, lycées professionnels, organismes de formation continue),
- Constitution d'équipes de formateurs – accompagnants pour répondre aux besoins des entreprises du secteur BTP pour assurer la transition écologique et sociale du secteur (montée en compétences techniques, managériales, organisationnelles),
- Constitution d'équipes de formateurs pour répondre aux attentes des maitrises d'ouvrages publics / privés en termes d'écoconstruction et éco réhabilitation.

### **Implication des professionnels dans la formation :**

Volonté d'impliquer davantage les entreprises du bâtiment dans l'accueil et la formation des jeunes, notamment à travers des échanges et des stages.

→ Retour positif sur l'accueil des formations par les jeunes, qui découvrent le secteur de manière ludique et motivante.

→ Proposition d'échanges de jeunes entre entreprises, CFA et Compagnons pour favoriser la découverte des spécificités des territoires.

→ Objectif de répondre aux besoins des professionnels tout en créant les conditions pour être percutant et impactant auprès du public jeune.

### **Mallette pédagogique pour la sensibilisation aux métiers du BTP :**

Développement d'une mallette pédagogique pour sensibiliser les prescripteurs et le public aux métiers du bâtiment et des travaux publics.

→ Présentation de la mallette pédagogique, outil permettant de créer des ateliers collectifs et des entretiens individuels pour faire découvrir les métiers du BTP.

→ Objectifs de la mallette : lever les préjugés, présenter les réalités des métiers et donner envie d'aller plus loin (visites, immersions, formations).

→ Intérêt de la mallette pour les missions locales et Pôle Emploi, avec une adaptation possible aux spécificités des territoires (ce projet sera soutenu par les acteurs précités ci-dessus, avec la participation des professionnels locaux)

### **Enjeux de la rénovation du bâti existant en Martinique :**

Nécessité de développer des compétences pour la rénovation du bâti ancien, face à une demande croissante liée au vieillissement de la population et à la reconquête urbaine.

→ Manque de techniciens compétents pour rénover le bâti ancien, face à une demande croissante liée au vieillissement de la population.

### **Rénovation du bâti ancien et valorisation des métiers :**

Discussion autour des enjeux de la rénovation du bâti ancien, de la valorisation des métiers de la rénovation et de la formation des acteurs.

→ Nécessité de rénover les logements abandonnés et de valoriser les possibilités d'orientation pour les rendre à nouveau viables.

→ Valoriser les métiers de la réhabilitation et de la rénovation, qui sont aujourd'hui moins valorisés que ceux de la construction neuve.

### **Formations sur mesure et accompagnement des entreprises :**

Présentation des formations sur mesure et de l'accompagnement personnalisé proposés aux entreprises pour répondre à leurs besoins spécifiques.

→ Formations sur mesure pour les maîtrises d'ouvrage public et parapublic, avec une approche adaptée aux enjeux du territoire.

→ Accompagnement sur mesure des entreprises pour identifier et résoudre leurs problématiques spécifiques, au-delà des formations catalogues.

→ Possibilité de mettre en place des formations transverses permettant de toucher un plus grand nombre de professionnels, potentiellement en ouvrant ce type de formations à des entreprises d'autres secteurs d'activité.

### **Valorisation des compétences des anciens et transmission du savoir-faire :**

*Discussion autour de la possibilité de valoriser l'expertise des anciens salariés en fin de carrière et de les impliquer dans la transmission de leurs compétences.*

- Possibilité d'introduire dans les conventions collectives des avantages pour les ouvriers qualifiés en fin de carrière afin qu'ils puissent devenir formateurs.
- Entreprises intéressées pour financer la formation de ces anciens salariés afin qu'ils puissent transmettre leurs compétences.

### **Diagnostic et compréhension du bâti ancien (inclus dans les programmes de formation)**

*Importance du diagnostic et de la compréhension du bâti ancien pour mieux répondre aux enjeux de rénovation.*

- Nécessité de comprendre l'histoire et les spécificités du bâti ancien pour mieux intervenir lors des rénovations.
- Le diagnostic du bâti ancien doit impliquer les acteurs du territoire pour être pertinent.

### **Démarche qualité et accompagnement sur mesure :**

*Mise en place d'une démarche qualité au sein de l'entreprise avec une équipe d'accompagnants pour un impact attendu très fort.*

- Besoin d'une démarche qualité dans l'entreprise avec une équipe d'accompagnants, l'accompagnement devant avoir un impact très fort à la fin de la mission.
- L'enjeu de l'accompagnement sur mesure est de permettre des changements concrets dans l'entreprise.

### **Réseau Echobat et son approche entrepreneuriale :**

*Le réseau Echobat, composé de tous les acteurs de la chaîne du bâtiment, adopte une approche entrepreneuriale indépendante sans subvention de fonctionnement dans la durée, une fois le projet lancé sur les 3 premières années.*

- L'organisme de formation Echobat Développement appartient à 100% à l'association (filiale de l'association ECHOBAT) ; l'association est composée de tous les acteurs de la chaîne du bâtiment, et est indépendant de toute demande de subvention de fonctionnement.
- Le réseau Echobat sert d'aiguillon pour les syndicats professionnels en mettant en place des initiatives innovantes.

### **Co-construction et partenariats avec les acteurs de la filière :**

*Le réseau Echobat souhaite coconstruire des formations avec les différents acteurs de la filière du bâtiment pour répondre à leurs besoins.*

- Proposition de co-construction d'un dossier de réponse en impliquant un panel plus large que les 14 adhérents ECHOBAT Martinique, notamment les architectes affiliés à l'Ordre ainsi que les entreprises adhérentes à la FRBTP.
- Possibilité de travailler avec CCCA - BTP et le CFA pour coconstruire des formations en direction du public des apprentis.

### **Mobilité professionnelle et ré enchanement du secteur du BTP :**

*Faciliter la mobilité professionnelle entre les entreprises martiniquaises et métropolitaines pour ré enchanter le secteur du BTP auprès des jeunes.*

*→ Proposition de faciliter la mobilité des apprentis entre les entreprises martiniquaises et métropolitaines pour une montée en compétences mutuelle, afin de "ré enchanter" le secteur du BTP.*

*→ La mobilité professionnelle peut apporter de la respiration et de l'intérêt pour les entreprises d'accueil.*

## **e. Information | 27 septembre 2024**

ECHOBAT a répondu à l'Appel à Projet Action Logement AL'INNOV pour adapter l'ensemble de cette offre de formation sur l'île de la Martinique en co construction avec les acteurs locaux (professionnels du BTP, organismes de formations, prescripteurs de l'emploi – formation).

L'enjeu du projet est de créer une offre de formation ancrée sur l'historique de l'évolution du bâti en Martinique et les besoins du territoire qui en découlent. Pour la réussite de ce projet, il est primordial qu'il soit porté par les professionnels locaux afin d'assurer une réponse aux besoins cohérente et pérenne.

ÉCHOBAT Développement, en tant qu'organisme de formation, propose une démarche innovante, s'appuyant sur :

- Le diagnostic et les préconisations de l'étude du bâti en Martinique porté par le projet RenoBoost
- L'identification de professionnels martiniquais adhérant à la démarche de transmission portée par ÉCHOBAT Développement (architectes, maîtres d'œuvre, bureaux d'étude structure ou thermique, artisans travaux publics, gros œuvre et second œuvre)
- La mise en place sur le territoire de formations de formateurs pour les accompagner dans la mise en œuvre des formations
- L'adaptation d'un catalogue de formation existant en s'assurant de l'adéquation avec les réglementations thermiques tropicales locales et les ressources disponibles sur le territoire, en lien avec les organismes habilités.

C'est l'ensemble de cette démarche qui va permettre d'aboutir à une proposition d'offre de formation holistique répondant aux enjeux des différentes parties prenantes :

- Les gérants et salariés d'une entreprise ayant un besoin de montée en compétence sur ces enjeux et d'avoir un regard sur leur organisation interne
- La formation des élus et techniciens, des maîtrises d'ouvrage publics et parapublics pour leur permettre de mener les conduites du changement en tenant compte des enjeux actuels des rénovations des bâtiments dont ils ont la charge afin de les rendre autonomes sur la construction d'un plan d'action répondant aux objectifs de la réhabilitation
- La formation des maîtrises d'ouvrage parapublic types bailleurs sociaux
- La formation des enseignants afin de les outiller pour la mise en place d'ateliers de sensibilisation et de mise en œuvre des enjeux de rénovation du bâti martiniquais dans les référentiels existants

C'est dans cette optique que la partie ingénierie du lancement des différentes démarches va être prédominante la première année et lissée sur les deux années suivantes afin de s'acculturer des enjeux, des acteurs, des besoins, pour les retranscrire en catalogue de formation qui répondra aux urgences du moment et s'étoffera au fil des années pour s'adapter aux réalités du terrain.

Le réseau ECHOBAT a acquis depuis 2018 et la création de son organisme de formation ECHOBAT Développement un savoir-faire en termes d'innovation pédagogique en direction des différents publics du secteur du BTP.

Les premiers adhérents ECHOBAT martiniquais ont mis en évidence un besoin important à ce sujet sur l'île. Monsieur Jean-François CACLIN, président de l'Ordre des architectes, et Monsieur Jean-Yves BONNAIRE, président de la FRBTP, ont confirmé cette attente, tout comme le CCCA - BTP à travers la démarche RENO BOOST.

Tous valident la nécessité de voir émerger une offre de formation innovante estampillée "bâtiment durable" sur l'île, en complément des formations déjà existantes.

La singularité de la Martinique accentue cette attente, que ce soit en termes économiques, sociaux, climatiques, bâtiminaire.

La valorisation de formations en situation de travail pour faciliter l'intégration de nouveaux collaborateurs, la mise en place de formations sur-mesure répondant aux sollicitations des entreprises locales, ou encore la création de formations à destination de maîtrises d'ouvrages publics pour faciliter l'appréhension des enjeux liés à l'écoconstruction solidaire, sont autant de démarches innovantes à enclencher.

La spécificité de l'offre ÉCHOBAT Développement consiste à sa co construction avec les différentes parties prenantes du territoire, pour permettre de combiner l'innovation pédagogique et la pertinence de l'offre vis-à-vis du contexte local.

L'objectif sera d'inscrire durablement cette offre sur l'île, en permettant aux acteurs de s'inscrire dans la démarche via une logique de duplicabilité de compétences à l'échelle de l'Outre-mer. ÉCHOBAT Développement crée les conditions pour que ce soient les acteurs locaux qui deviennent formateurs et les accompagnent en ce sens (ex : formations de formateurs).

Cela nécessitera au préalable un travail d'identification puis de montée en compétences des acteurs volontaires.

Le soutien à la structuration d'une offre nouvelle adaptée aux besoins des acteurs du territoire permettra à court moyen terme de proposer des formations pérennes, soutenues par les financeurs classiques de la formation (OPCO, Etat, Région, France Travail).